

ESKİ YÖNETMELİK (15/5/2013 tarihli, 28648 sayılı RG) (BİRİNCİ BÖLÜM: Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar)	YENİ YÖNETMELİK (2/4/2026 tarihli, 33212 sayılı RG) (BİRİNCİ BÖLÜM: Başlangıç Hükümleri)	NOTLAR / ANALİZ
MADDE 1 – Amaç (1) Bu Yönetmeliğin amacı; çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin usul ve esaslarını düzenlemektir.	MADDE 1 – Amaç (1) Bu Yönetmeliğin amacı, çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin usul ve esaslarını belirlemektir.	Amaç maddesi özünde ayırdır. Tek fark: eski metinde 'düzenlemektir' ifadesi kullanılırken yeni metinde 'belirlemektir' ifadesi tercih edilmiştir. Ayrıca birinci bölümün başlığı 'Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar' iken yeni yönetmelikte 'Başlangıç Hükümleri' olarak değiştirilmiştir.
MADDE 2 – Kapsam (1) Bu Yönetmelik, 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında bulunan işyerlerini, bu işyerlerinde çalışanlara eğitim verecek kişi, kurum ve kuruluşları kapsar.	MADDE 2 – Kapsam (1) Bu Yönetmelik, 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında bulunan işyerlerini, bu işyerlerinde çalışanlara eğitim verecek kişi, kurum ve kuruluşları kapsar.	Kapsam maddesi birebir aynıdır. Herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.
MADDE 3 – Dayanak (1) Bu Yönetmelik, Kanunun 16 ncı, 17 nci, 18 inci ve 30 uncu maddeleri ile (Değişik ibare:RG-5/3/2025-32832) 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 86 ncı, 90 ncı ve 508 inci maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.	MADDE 3 – Dayanak (1) Bu Yönetmelik, 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 16 ncı, 17 nci, 18 inci ve 30 uncu maddeleri ile 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 86 ncı, 90 ncı ve 508 inci maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.	Dayanak maddesi içerik olarak aynıdır. Yeni metinde kanun numarası ve tarihi açıkça yazılmış; eski metindeki '(Değişik ibare:RG-5/3/2025-32832)' parantezi doğal olarak kaldırılmıştır (artık ayrı bir yönetmelik olduğu için değişiklik ibaresi gerekmez).
MADDE 4 – Tanımlar (a) Az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri a) Az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri: 26/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği'ne İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde işyeri tehlike sınıfı, az tehlikeli olarak belirlenmiş işyerini,	—	Eski yönetmelikte ayrı tanım olarak yer alan tehlike sınıfı tanımları (az tehlikeli, tehlikeli, çok tehlikeli işyeri) yeni yönetmeliğin tanımlar maddesinden çıkarılmıştır. Bu tanımlar İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde yer aldığından ayrıca tanımlamaya gerek duyulmamıştır.
MADDE 4 – Tanımlar (b) Bakanlık b) Bakanlık: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,	MADDE 4 – Tanımlar (a) Bakanlık a) Bakanlık: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,	Bakanlık tanımı korunmuş; sadece bent sıralaması (b)'den (a)'ya değişmiştir.
MADDE 4 – Tanımlar (c) Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyeri c) Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyeri: 26/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği'ne İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde işyeri tehlike sınıfı çok tehlikeli olarak belirlenmiş işyerini,	—	Çok tehlikeli sınıf tanımı, diğer tehlike sınıfı tanımlarıyla birlikte yeni yönetmeliğin tanımlar maddesinden çıkarılmıştır.
MADDE 4 – Tanımlar (ç) Kanun ç) Kanun: 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu,	MADDE 4 – Tanımlar (ç) Kanun ç) Kanun: 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu,	Kanun tanımı birebir korunmuştur. Sadece bent sırası farklılaşmıştır.
MADDE 4 – Tanımlar (d) Tehlikeli sınıfta yer alan işyeri d) Tehlikeli sınıfta yer alan işyeri: 26/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği'ne İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde işyeri tehlike sınıfı, tehlikeli olarak belirlenmiş işyerini,	—	Tehlikeli sınıf tanımı, diğer tehlike sınıfı tanımlarıyla birlikte kaldırılmıştır.
MADDE 4 – Tanımlar (e) İşe başlama eğitimi (Ek:RG-24/5/2018-30430) e) İşe başlama eğitimi: Çalışan fiilen çalışmaya başlamadan önce, çalışanın yapacağı işe, varsa kullanacağı ekipmanına ve işyerine özgü iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini içeren konularda uygulamalı olarak verilen eğitimi,	MADDE 4 – Tanımlar (ç) İşe başlama eğitimi c) İşe başlama eğitimi: Çalışan fiilen çalışmaya başlamadan önce, çalışanın yapacağı işi, varsa kullanacağı ekipmanını, çalışma ortamından kaynaklanan riskler ve işyerine özgü iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini içeren konularda uygulamalı ve yüz yüze olarak verilen eğitimi,	İşe başlama eğitimi tanımı genişletilmiştir. Yeni metinde 'çalışma ortamından kaynaklanan riskler' ifadesi eklenmiş ve eğitimin 'yüz yüze' verilmesi zorunluluğu tanıma dahil edilmiştir. Bu önemli bir kısıtlamadır: eski tanımda yalnızca 'uygulamalı' yeterli iken yeni tanımda 'uygulamalı ve yüz yüze' olmak zorundadır.
MADDE 4 – Tanımlar (f) Temel eğitim (Ek:RG-24/5/2018-30430) f) Temel eğitim: Asgari Ek-1'de belirtilen konuları içeren ve düzenli aralıklarla tekrarlanan eğitimi,	MADDE 4 – Tanımlar (d) Temel eğitim d) Temel eğitim: Asgari olarak Ek-1'de belirtilen konuları içeren ve düzenli aralıklarla tekrarlanan eğitimi,	Temel eğitim tanımı özde aynıdır.
MADDE 4 – Tanımlar (g) Uzaktan eğitim (Ek:RG-24/5/2018-30430) g) Uzaktan eğitim: İletişim teknolojileri aracılığıyla elektronik ortamda gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerini,	MADDE 4 – Tanımlar (e) Uzaktan eğitim e) Uzaktan eğitim: İletişim teknolojileri aracılığıyla elektronik ortamda gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerini,	Uzaktan eğitim tanımı birebir aynıdır. Sadece bent sırası (g)'den (e)'ye değişmiştir.
MADDE 4 – Tanımlar (g) Uzaktan eğitim yönetim sistemi (Ek:RG-24/5/2018-30430) g) Uzaktan eğitim yönetim sistemi: Uzaktan eğitim sisteminin yönetimini, belgelendirme ve raporlandırma işlemlerini, iletişimini, kurs içeriğinin yayınlanmasını ve uzaktan ölçme değerlendirme işlemlerini sağlayan bilgisayar yazılımını,	—	'Uzaktan eğitim yönetim sistemi' tanımı yeni yönetmeliğin tanımlar maddesinden çıkarılmıştır. Yeni yönetmelikte bu sisteme ilişkin teknik gereksinimler 12 nci maddede düzenlenmiştir.
—	MADDE 4 – Tanımlar (b) Ders saati [YENİ] b) Ders saati: En az kırk beş dakikalık ders ve on beş dakikalık ara dinlenmeden oluşan zaman dilimini,	'Ders saati' tanımı tamamen yenidir. Eski yönetmelikte eğitim süreleri 'saat' olarak belirlenirken, yeni yönetmelikte 'ders saati' kavramı tanımlanmış ve bu birim (45 dakika ders + 15 dakika ara = 60 dakika) kullanılmıştır. Bu düzenleme uygulamada önemli bir netlik sağlamaktadır.
(İKİNCİ BÖLÜM: Genel Hükümler) MADDE 5 – İşverenin yükümlülükleri (1) İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile ilgili; a) Programların hazırlanması ve uygulanmasını, b) Eğitimler için uygun yer, araç ve gereçlerin temin edilmesini, c) Çalışanların bu programlara katılmasını ve katılımların eğitim katılım tutanağı ile kayıt altına alınmasını, ç) Program sonunda katılanlar için eğitim belgesi düzenlenmesini sağlar.	(İKİNCİ BÖLÜM: İşverenin ve Çalışanın Yükümlülükleri) MADDE 5 – İşverenin yükümlülükleri (1) İşveren, çalışanların işe başlama eğitimlerini, temel eğitimleri ve gerekli hallerde bu Yönetmelikte yer alan diğer eğitimleri almalarını sağlar. (2) İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin aşağıdaki hususları sağlamakta yükümlüdür: a) Eğitim programlarını hazırlamak ve uygulamak. b) Eğitimler için uygun yer, araç ve gereçleri temin etmek. c) Çalışanların bu programlara katılmasını sağlamak ve katılımları eğitim katılım tutanağı ile kayıt altına almak. ç) Eğitimleri tamamlayanlar için gerekli belgeleri düzenlemek. d) Eğitimleri, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilemek, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla eğitimlerin tekrarlanmasını sağlamak. (3) İşveren, çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliğine yönelik bilgi, tutum ve davranış değişikliği oluşturabilecek nitelikte eğitimlerin verilmesini sağlamakla yükümlüdür. (4) İşveren, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve becerileri içeren eğitimin alımına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanları işe başlatamaz. (5) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin maliyetini çalışanlara yansıtmaz. (6) İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde geçen süre çalışma süresinden sayılır. Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir.	Madde kapsamı önemli ölçüde genişletilmiştir. Eski Madde 5'te yalnızca 4 bent olan yükümlülükler, yeni yönetmelikte 6 fıkraya yayılmıştır. Önemli değişiklikler: (1) Eski Madde 8 (eğitim maliyeti ve çalışma süresi) yeni Madde 5'e dahil edilmiştir. (2) Eski Madde 5/4 (tehlikeli işyerleri belge şartı) korunmuş. (3) YENİ: 'd' bendinde eğitimleri yenileme ve tekrarlama' yükümlülüğü açıkça işverenin yükümlülükleri arasında sayılmıştır. (4) YENİ: Fıkra 3'te bilgi, tutum ve davranış değişikliği' ifadesi eklenmiştir. (5) YENİ: Fazla çalışma konusu açıkça düzenlenmiştir. Bölüm başlığı 'Bölüm başlığı' 'Genel Hükümler'den İşverenin ve Çalışanın Yükümlülükleri'ne değiştirilmiştir.
MADDE 5 – İşverenin yükümlülükleri (2. fıkra - Geçici iş ilişkisi) (2) 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 7 nci maddesinde yer alan geçici iş ilişkisinde, geçici bir süre ile çalışanları kendi işyerinde çalıştırmak üzere devralan işveren, devraldığı çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesinden sorumludur. Ayrıca geçici bir süre ile çalışanları kendi işyerinde çalıştırmak üzere devralan işveren, devraldığı çalışanları ve işverenlerini iş sağlığı ve güvenliği risklerine ilişkin bilgilendirir.	MADDE 23 – Geçici iş ilişkisi bulunan işyerlerinde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri (1) 4857 sayılı Kanununun 7 nci maddesinde yer alan geçici iş ilişkisi kapsamında geçici iş ilişkisi kuralan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.	Geçici iş ilişkisine ilişkin hüküm; eski yönetmelikte Madde 5/2'de yer alırken yeni yönetmelikte ayrı bir madde (Madde 23) olarak düzenlenmiştir. İçerik sadeleştirilmiş; eski metinde açık olan 'devralan işveren' ve 'bilgilendirme' yükümlülükleri, yeni metinde genel bir sorumluluk ifadesiyle özetlenmiştir.
MADDE 5 – İşverenin yükümlülükleri (3. fıkra - Asil işveren-alt işveren) (3) İş Kanununun 2 nci maddesinin yedinci fıkrasında belirtilen asil işveren-alt işvereni ilişkisi kuralan işyerlerinde, her işveren kendi çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesinden sorumludur. Bu işyerlerinde alt işverenin çalışanlarının eğitimleri ile ilgili asil işveren alt işverence bilgilendirilir. Asil işveren, alt işverenin çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde dair belgeleri kontrol etmekte yükümlüdür. Ayrıca asil işveren, alt işverenin çalışanlarına işe başlamadan önce işyerine özgü risklere ilişkin bilgi verir.	MADDE 22 – Asil işveren ve alt işveren ilişkisinin bulunduğu işyerlerinde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri (1) 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinin yedinci fıkrasında belirtilen asil işveren-alt işvereni ilişkisi kuralan işyerlerinde, her işveren kendi çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesinden sorumludur. Bu işyerlerinde alt işverenin çalışanlarının eğitimleri ile ilgili asil işveren alt işverence bilgilendirilir. Asil işveren, alt işverenin çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine dair belgeleri kontrol etmekte yükümlüdür. Ayrıca asil işveren, alt işverenin çalışanlarına işe başlamadan önce işyerine özgü risklere ilişkin bilgi verir.	Asil işveren-alt işveren hükmü içerik olarak birebir korunmuştur. Eski yönetmelikte Madde 5/3 içindeken yeni yönetmelikte Madde 22 olarak bağımsız bir maddeye taşınmıştır. Kanun numarası ve tarihi yeni metinde açıkça yazılmıştır.

<p>MADDE 5 – İşverenin yükümlülükleri (4. fıkra - Tehlikeli işyerleri belge şartı)</p> <p>(4) İşveren, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanları işe başlatamaz.</p>	<p>MADDE 5 – İşverenin yükümlülükleri (4. fıkra)</p> <p>(4) İşveren, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanları işe başlatamaz.</p>	<p>Hüküm birebir korunmuştur. Sadece noktalama işareti (noktalı virgül) kaldırılmıştır.</p>
<p>MADDE 5 – İşverenin yükümlülükleri (5. fıkra - Geçici/altı işveren + iş değişimi) (Ek:RG-24/5/2018-30430)</p> <p>(5) Geçici iş ilişkisi ve asıl işveren-altı işveren ilişkisi kapsamında çalışanı yaptığı iş değişmeden yeni bir işyerinde çalışmaya başlaması hâlinde 6 ncı maddenin yedinci fıkrasındaki hükümler uygulanır.</p>	<p>MADDE 25 – Çalışanın işyerinin değişmesi</p> <p>(1) Bir işyerinde temel eğitimi tamamladıktan sonra yaptığı iş değişmeden yeni bir işyerinde çalışmaya başlanan çalışan, Ek-1’de yer alan eğitim programının tamamı tekrarlansızın döndürücü konu başlığında yer alan konularda eğitilir. Çalışanın daha önceki işyerinde temel eğitimi tamamladığına dair belgelerinin kontrolünden işveren sorumludur. Bu çalışanların temel eğitimleri, çalışanın eğitimi tamamladığı tarihten itibaren yeni başladığı işyerinin tehlike sınıfına göre 14 üncü maddenin birinci fıkrasında belirtilen düzenli aralıklarla süresince geçerlidir. İşveren ayrıca bu çalışanların işe başlama eğitimi almasını sağlar.</p>	<p>Eski yönetmelikte Madde 5/5 atfı hükmü niteliğindedir (Madde 6/7’ye yollama yapıyordu). Yeni yönetmelikte bu hüküm Madde 25 olarak bağımsızlaştırılmış ve içerik doğrudan maddeye yazılmıştır. Önemli fark: Yeni metinde işe başlama eğitimi alması sağları yükümlülüğü açıkça düzenlenmiş, kısım ise yalnızca ‘döndürücü konu başlığındaki konular’ sınırlandırılmıştır.</p>
<p>MADDE 6 – İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri (1. fıkra - Temel eğitim verme yükümlülüğü)</p> <p>(1) İşveren, çalışanlarına asgari Ek-1’de belirtilen konuları içerecek şekilde temel eğitimlerini çalışan işe başladıktan sonra en kısa sürede verilmesini sağlar.</p>	<p>(DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: Temel Eğitimler ve Diğer Eğitimler)</p> <p>MADDE 8 – Temel eğitimler</p> <p>(1) İşveren, temel eğitimlerini çalışan işe başladıktan sonra en kısa sürede tamamının verilmesini sağlar. Bu süre içerisindeki sağlık ve güvenlik riskleri göz önünde bulundurularak işveren tarafından belirlenir. Ancak bu süre çalışanın işe başlamasından itibaren her hâlikârda üç aydan fazla olamaz.</p>	<p>Önemli değişiklik: Yeni yönetmelikte temel eğitim için azami 3 aylık süre sınırı getirilmiştir. Eski metinde yalnızca ‘en kısa sürede’ denilmekteydi, yeni metinde bu sürenin işveren tarafından belirleneceği ancak hiçbir durumda 3 ayı geçmeyeceği hükme bağlanmıştır. Ayrıca yeni metinde ‘eğitim konularının içeriği’ ve ‘konu başlığına göre süre dağılımı’ konuları 9 uncu ve 13 üncü maddelere taşınmıştır.</p>
<p>MADDE 6 – İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri (2. fıkra - İşe başlama eğitimi)</p> <p>(2) İşveren, çalışan filen çalışmaya başlamadan önce, işe başlama eğitimi almasını sağlar. Bu eğitimler işverence veya işveren tarafından görevlendirilen bilgi sahibi ve deneyimli çalışanlarca verilebilir. İşe başlama eğitimleri, temel eğitimlerin gerçekleştirilmesine kadar geçen sürede çalışanın tehlike ve risklere karşı korunmasını sağlayacak nitelikte olmalı ve uygulamalı olarak verilmelidir. İşe başlama eğitimi her çalışan için en az iki saat olarak düzenlenir. Bu eğitimlerde geçen süreler temel eğitim sürelerinden sayılmaz.</p>	<p>(ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: İşe Başlama Eğitimleri)</p> <p>MADDE 7 – İşe başlama eğitimleri</p> <p>(1) İşveren, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanların filen çalışmaya başlamadan önce işe başlama eğitimi almasını sağlar. (2) İşe başlama eğitimi; çalışanın yapacağı iş, varsa kullanacağı iş ekipmanı, çalışma ortamından kaynaklanan riskler ve işyerine özgü iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine ilişkin konuları içerir. (3) İşe başlama eğitimi, çalışanın tehlike ve risklere karşı korunmasını sağlayacak nitelikte, uygulamalı ve yüz yüze olarak verilir. (4) İşe başlama eğitimleri; işveren, işyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri veya işveren tarafından görevlendirilen bilgi sahibi ve deneyimli çalışanlar tarafından verilir. (5) İşe başlama eğitimi her çalışan için en az iki saat olarak düzenlenir. Bu eğitimlerde geçen süre temel eğitim süresinden sayılmaz. (6) Tamamlanan işe başlama eğitimi, eğitim veren kişi, çalışan ve işverenin veya yetkilinin imzası ile tutanak altına alınır, çalışanın özlük dosyasında saklanır.</p>	<p>İşe başlama eğitimi yeni yönetmelikte ayrı bir bölüm (Üçüncü Bölüm) ve ayrı bir madde (Madde 7) olarak çok daha ayrıntılı düzenlenmiştir. Önemli değişiklikler: (1) Çırak ve stajyerler açıkça kapsama alınmıştır. (2) ‘Yüz yüze’ olma şartı yeni bir zorunluluk olarak eklenmiştir. (3) Eğitimi verebilecek kişiler daha net sayılmıştır (iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi dahil edilmiştir). (4) YENİ: Eğitim imzalı tutanakla belgelendirme ve özlük dosyasında saklanması zorunluluğu getirilmiştir. (5) Temel eğitim süresiyeli ilişkisi netleştirilmiştir.</p>
<p>MADDE 6 – İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri (3. fıkra - Değişen koşullara göre eğitim)</p> <p>(3) Çalışma yeri veya iş değişikliği, iş ekipmanının değişmesi, yeni teknoloji uygulanması gibi durumlar nedeniyle ortaya çıkacak risklerle ilgili eğitimler ayrıca verilir.</p>	<p>MADDE 14 – Temel eğitimin tekrarlama periyodu (3. fıkra)</p> <p>(3) Çalışma yeri veya iş değişikliği, iş ekipmanının değişmesi, yeni teknoloji uygulanması gibi durumlar nedeniyle ortaya çıkacak risklerle ilgili eğitimler birinci fıkrada belirtilen aralıklarla beklenmesizden verilir.</p>	<p>Hüküm özde aynıdır; yeni metinde ‘birinci fıkrada belirtilen aralıklarla beklenmesizden’ ifadesi eklenerek aciliyeti vurgulanmıştır. Madde numarası değişmiştir.</p>
<p>MADDE 6 – İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri (4. fıkra - Tekrarlama periyotları)</p> <p>(4) Birinci fıkraya göre verilen eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni riskler de dikkate alınarak aşağıda belirtilen düzenli aralıklarla tekrarlanır: a) Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yılda en az bir defa. b) Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iki yılda en az bir defa. c) Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az bir defa.</p>	<p>MADDE 14 – Temel eğitimin tekrarlama periyodu (1. ve 2. fıkralar)</p> <p>(1) Temel eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni riskler de dikkate alınarak aşağıda belirtilen düzenli aralıklarla tekrarlanır: a) Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yılda en az bir defa. b) Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iki yılda en az bir defa. c) Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az bir defa. (2) Temel eğitimlerin tekrarı; az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan tüm işyerleri için asgari sekiz ders saati olarak düzenlenir. Bu eğitimlerde Ek-1’de yer alan döndürücü konu başlığının; 12 ncı maddenin üçüncü fıkrasına uygun eğitim yöntemi kullanılarak 13 üncü maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen sürelerde verilmesi sağlanır.</p>	<p>Tekrarlama periyotları aynı kalmıştır. Ancak yeni yönetmelikte tekrar eğitiminin süresi (asgari 8 ders saati – tüm tehlike sınıfları için) açıkça belirlenmiştir. Bu önemli bir yenilikler: eski yönetmelikte tekrar eğitiminin süresi hakkında açık bir hüküm bulunuyordu.</p>
<p>MADDE 6 – İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri (5. fıkra - İş kazası sonrası ilave eğitim)</p> <p>(5) İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe dönüşünde çalışmaya başlamadan önce, kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir.</p>	<p>MADDE 19 – İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana verilecek ilave eğitim</p> <p>(1) İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe dönüşünde çalışmaya başlamadan önce, kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir.</p>	<p>Hüküm birebir korunmuştur. Yeni yönetmelikte ayrı bir madde (Madde 19) olarak düzenlenmiştir.</p>
<p>MADDE 6 – İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri (6. fıkra - Bilgi yenileme eğitimi)</p> <p>(6) Herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.</p>	<p>MADDE 18 – Bilgi yenileme eğitimi</p> <p>(1) Herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce Ek-1’in döndürücü konu başlığı kapsamında bilgi yenileme eğitimi verilir.</p>	<p>Yeni metinde bilgi yenileme eğitiminin kapsamı daraltılmış/netleştirilmiştir: eski metinde genel bir eğitim öngörülürken, yeni metinde Ek-1’in döndürücü konu başlığı kapsamında ‘ibaresiyle eğitim içeriği sınırlandırılmıştır. Bu, işe özgü risk eğitimiyle sınırlı bir bilgi yenileme anlamına gelmektedir.</p>
<p>MADDE 6 – İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri (7. fıkra - İş değişmeden yeni işyeri) (Ek:RG-24/5/2018-30430)</p> <p>(7) Bir işyerinde temel eğitimi tamamladıktan sonra yaptığı iş değişmeden yeni bir işyerinde çalışmaya başlanan çalışan, Ek-1’de yer alan eğitim programının tamamı tekrarlansızın yeni başladığı işyerine özgü riskler ile korunma tedbirlerini içeren konularda üçüncü fıkra hükümlerine uygun olarak eğitilir. Çalışanın daha önceki işyerinde temel eğitimi tamamladığına dair belgelerinin kontrolünden işveren sorumludur. Bu çalışanların temel eğitimleri, çalışanın eğitimi tamamladığı tarihten itibaren yeni başladığı işyerinin tehlike sınıfına göre döndürücü fıkrada belirtilen düzenli aralıklarla süresince geçerlidir. İşveren bu çalışanları ikinci fıkra hükümlerine uygun olarak ayrıca eğitir.</p>	<p>MADDE 25 – Çalışanın işyerinin değişmesi</p> <p>(Bkz. Madde 5/5 satırı ile Madde 25 - aynı içerik aynı maddede düzenlenmiştir.)</p> <p>(1) Bir işyerinde temel eğitimi tamamladıktan sonra yaptığı iş değişmeden yeni bir işyerinde çalışmaya başlanan çalışan, Ek-1’de yer alan eğitim programının tamamı tekrarlansızın döndürücü konu başlığında yer alan konularda eğitilir. Çalışanın daha önceki işyerinde temel eğitimi tamamladığına dair belgelerinin kontrolünden işveren sorumludur. Bu çalışanların temel eğitimleri, çalışanın eğitimi tamamladığı tarihten itibaren yeni başladığı işyerinin tehlike sınıfına göre 14 üncü maddenin birinci fıkrasında belirtilen düzenli aralıklarla süresince geçerlidir. İşveren ayrıca bu çalışanların işe başlama eğitimi almasını sağlar.</p>	<p>Hüküm özde aynıdır. Eski metindeki ‘yeni başladığı işyerine özgü riskler ile korunma tedbirlerini içeren konularda’ ifadesi yeni metinde ‘döndürücü konu başlığında yer alan konularda’ olarak netleştirilmiştir. Ayrıca eski metinde ‘ikinci fıkra hükümlerine uygun olarak ayrıca eğitir’ (işe başlama eğitimi) ifadesi yeni metinde ‘işe başlama eğitimi almasını sağlar’ olarak daha açık yazılmıştır.</p>
<p>MADDE 7 – Özel politika gerektiren grupların ve özel görevi bulunan çalışanların eğitimi (1. fıkra)</p> <p>(1) İşyerinde onbeş yaşını bitirmiş ancak onsekiz yaşını doldurmamış genç çalışanlar, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren grupların özellikleri dikkate alınarak gerekli eğitimler verilir.</p>	<p>MADDE 20 – Özel politika gerektiren grupların ve özel görevi bulunan çalışanların eğitimi (1. fıkra)</p> <p>(1) İşyerinde on beş yaşını bitirmiş ancak on sekiz yaşını doldurmamış genç çalışanlar, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren grupların özellikleri dikkate alınarak gerekli eğitimler verilir. Engelli çalışanlar için eğitim, erişilebilirlik standartlarına uygun ve bu çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde alternatif formatları içerir.</p>	<p>Madde içeriği korunmuş; ancak yeni metinde engelli çalışanlara yönelik önemli bir ek hüküm getirilmiştir: ‘erişilebilirlik standartlarına uygun ve bu çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde alternatif formatları içerir.’ Bu YENİ bir yükümlülüktür. Ayrıca yaş yazımı ‘(onbeş’ → ‘on beş’) düzeltilmiştir.</p>
<p>MADDE 7 – Özel politika gerektiren grupların eğitimi (2. fıkra - Destek elemanları ve temsilcileri)</p> <p>(2) Destek elemanlarına ve çalışan temsilcilerine, görevlendirilecekleri konularla ilgili eğitim verilir.</p>	<p>MADDE 20 – Özel politika gerektiren grupların eğitimi (2. fıkra)</p> <p>(2) Destek elemanlarına ve çalışan temsilcilerine, görevlendirilecekleri konularla ilgili eğitim verilir.</p>	<p>Birebir aynıdır. ‘de’ bağlacı kaldırılmıştır.</p>
<p>MADDE 7 – Özel politika gerektiren grupların eğitimi (3. fıkra - Çırak ve stajyerler) (Ek:RG-24/5/2018-30430)</p> <p>(3) Çırak ve stajyerlerin eğitim ve bilgilendirilmelerinden uygulamalı eğitim alınan işyerinin işvereni sorumludur. Ancak işverenin kabul etmesi halinde çırak ve stajyerlerin eğitimini devam ettirdiği eğitim ve öğretim kurumunda tamamladığı iş sağlığı ve güvenliği dersleri veya kursları temel eğitim yerine geçer.</p>	<p>MADDE 21 – Çırak ve stajyerlerin eğitimi</p> <p>(1) Çırak ve stajyerlerin eğitim ve bilgilendirilmelerinden uygulamalı eğitim alınan işyerinin işvereni sorumludur. Ancak işverenin kabul etmesi halinde çırak ve stajyerlerin eğitimini devam ettirdiği eğitim ve öğretim kurumunda tamamladığı iş sağlığı ve güvenliği dersleri veya kursları temel eğitim yerine geçer.</p>	<p>Hüküm birebir korunmuş; yeni yönetmelikte ayrı bir madde (Madde 21) olarak düzenlenmiştir.</p>
<p>MADDE 8 – Eğitimin maliyeti ve eğitimde geçen süreler</p> <p>(1) İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin maliyeti çalışanlara yansıtılmaz. Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır.</p>	<p>MADDE 5 – İşverenin yükümlülükleri (5. ve 6. fıkralar)</p> <p>(5) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz. (6) İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde geçen süre çalışma süresinden sayılır. Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir. Bu hüküm tamamen yenidir ve işçi hakları açısından önem taşımaktadır.</p>	<p>Eski Madde 8 içeriği yeni yönetmelikte Madde 5’in 5. ve 6. fıkralarına taşınmıştır. Önemli ekleme: ‘Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir.’ Bu hüküm tamamen yenidir ve işçi hakları açısından önem taşımaktadır.</p>

<p>MADDE 9 – Çalışanların yükümlülükleri</p> <p>(1) Çalışanlar, uygulamaya konulan eğitim programları çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılır, eğitimlerde edindiği bilgileri yaptığı iş ve işlemlerde uygular ve bu konudaki talimatlara uyarlar.</p>	<p>MADDE 6 – Çalışanların yükümlülükleri</p> <p>(1) Çalışanların, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile ilgili yükümlülükleri şunlardır:</p> <p>a) Uygulamaya konulan eğitim programları çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılmak.</p> <p>b) Eğitimleri düzenli takip etmek.</p> <p>c) Eğitimlerin verimli olması için gereken dikkat ve özeni göstermek.</p> <p>ç) İşveren tarafından uygulanan ölçme ve değerlendirilmelere katılmak.</p> <p>d) Eğitimlerde edindiği bilgileri yaptığı iş ve işlemlerde uygulamak ve bu konudaki talimatlara uymak.</p>	<p>Çalışan yükümlülükleri önemli ölçüde genişletilmiştir. Eski metinde tek bir cümleyle özetlenen yükümlülükler, yeni metinde 5 bentte ayrıntılandırılmıştır. Yeni yükümlülükler: 'eğitimleri düzenli takip etmek', 'gerekli dikkat ve özeni göstermek' ve 'ölçme ve değerlendirilmelere katılmak'. Bu son yükümlülük, yeni yönetmelikte getirilen sınav (başarı) koşulluyla doğrudan ilişkilidir.</p>
<p>(ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: Eğitim Programlarının Planlanması ve Düzenlenmesi)</p> <p>MADDE 10 – Eğitim programlarının hazırlanması</p> <p>(1) İşveren, 6 ncı maddenin dördüncü fıkrasında belirtilen düzenli aralıklarla süresince eğitim faaliyetlerini gösteren yıllık, iki yıllık veya üç yıllık eğitim programlarının hazırlanmasını sağlar ve onaylar.</p> <p>(2) Eğitim programlarının hazırlanmasında çalışanların veya temsilcilerinin görüşleri alınır.</p> <p>(3) İşe yeni atılmaları veya değişen şartlara göre yeni risklerin ortaya çıkması durumunda yıllık eğitim programlarına ilave yapılır.</p> <p>(4) İlgili mevzuatın değişmesi veya çalışma şartlarına bağlı olarak yeni risklerin ortaya çıkması halinde yıllık eğitim programına bağlı kalmaksızın çalışanların uygun eğitim almaları sağlanır.</p> <p>(5) Yıllık eğitim programında, verilecek eğitimlerin konusu, hangi tarihlerde düzenleneceği, eğitimin süresi, eğitime kimlerin katılacağı, eğitimin hedefi ve amacı hususlarına yer verilir.</p>	<p>MADDE 11 – Temel eğitim programının hazırlanması</p> <p>(1) İşveren, verilecek eğitimlerin konusunu, tarihinin, yerinin, süresinin, katılımcılarının ve hedef ile amaçlarının yer aldığı yıllık eğitim programlarının hazırlanmasını sağlar ve onaylar.</p> <p>(2) Eğitim programlarının hazırlanmasında çalışanların veya temsilcilerinin görüşleri alınır.</p> <p>(3) İlgili mevzuatın değişmesi, değişen şartlara göre yeni risklerin ortaya çıkması veya işe yeni alım durumlarında yıllık eğitim programları güncellenir.</p>	<p>Eğitim programı hazırlama hükümleri sadeleştirilmiştir. Eski metindeki 5 fıkra, yeni metinde 3 fıkraya indirgenmiştir. Başlık 'temel eğitim programının hazırlanması' olarak daraltılmıştır (çünkü işe başlama eğitimi artık ayrı bir bölümdedir). Önemli bir değişiklik: eski metinde 2 yıllık veya 3 yıllık program yapılabiliyorken yeni metinde yalnızca 'yıllık eğitim programı' öngörülmektedir. Ayrıca eski 4. fıkradaki mevzuat değişikliğinde bağımsız eğitim verme hükmü yeni metinde 3. fıkrada 'güncellerin' ifadesiyle kapsanmıştır.</p>
<p>MADDE 11 – Eğitim süreleri ve konuları</p> <p>(1) Çalışanlara verilecek temel eğitimler, işin devamı süresince belirlenen düzenli aralıklar içinde;</p> <p>a) Az tehlikeli işyerleri için en az sekiz saat,</p> <p>b) Tehlikeli işyerleri için en az on iki saat,</p> <p>c) Çok tehlikeli işyerleri için en az on altı saat olarak her çalışan için düzenlenir.</p> <p>(2) Birinci fıkrada belirtilen eğitim sürelerinin Ek-1'de yer alan konulara göre dağıtımında işyerinde yürütülen faaliyetler esas alınır.</p> <p>(3) Eğitim sürelerinin bütün olarak değerlendirilmesi esas olmakla birlikte bir saatten az olmamak kaydıyla işyerindeki vardiya ve benzeri iş programları da dikkate alınarak farklı zaman dilimlerinde de değerlendirilebilir.</p>	<p>MADDE 13 – Temel eğitimin süresi</p> <p>(1) Temel eğitimler, işyeri tehlike sınıfına göre her çalışana asgari olarak aşağıda belirtilen sürelerde verilir:</p> <p>a) Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için en az sekiz ders saati.</p> <p>b) Tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için en az on iki ders saati.</p> <p>c) Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için en az on altı ders saati.</p> <p>(2) Birinci fıkrada belirtilen eğitim sürelerinin Ek-1'de yer alan konulara göre dağıtımında işyerinde yürütülen faaliyetler ile çalışanların ihtiyaçları esas alınır.</p> <p>(3) Ek-1'de yer alan dördüncü konu başlığına ayrılan süre, toplam temel eğitim süresi içerisinde az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için iki ders saatinden, tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için üç ders saatinden ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için dört ders saatinden az olamaz.</p> <p>(4) İşveren tarafından temel eğitimin gerçekleştirilmesinde eğitim süresinin bütün olarak değerlendirilmesi esas olmakla birlikte, bu eğitim işyerindeki vardiya ve benzeri iş programları da dikkate alınarak bir ders saatinden az olmamak kaydıyla farklı zaman dilimlerinde de gerçekleştirilebilir.</p>	<p>Önemli değişiklikler: (1) 'Saat' birimi yerine 'ders saati' birimine bırakılmıştır (45+15 dk = 60 dk). Bu fiilen aynı süreyi ifade etmektedir. (2) YENİ – 3. fıkra: 'Dördüncü konu başlığına ayrılan asgari süreler tehlikeli sınıfa göre ayrı ayrı belirlenmiştir (az tehlikeli: 2, tehlikeli: 3, çok tehlikeli: 4 ders saati). Bu, daha önce hiç olmayan bir alt sınır düzenlemesidir. (3) Süre dağıtımında yalnızca 'faaliyetler' değil 'faaliyetler ile çalışanların ihtiyaçları' esas alınmaktadır.</p>
<p>MADDE 12 – Eğitimin temel prensipleri</p> <p>(1) Eğitimin verimli olması için, eğitime katılacakların ihtiyacı olan konuların seçilmesine özen gösterilir. Eğitim, çalışanların kolayca anlayabileceği şekilde teorik ve uygulamalı olarak düzenlenir.</p> <p>(2) Eğitimler çalışanlara bireysel ya da gruplar halinde uygulanabilir.</p> <p>(3) Çalışanların, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sahip olması gereken bilgi, beceri, davranış ve tutumlarının ayrı ayrı ve ölçülebilir bir biçimde ortaya konması esastır.</p> <p>(4) İşverenin kendi belirleyeceği bir yöntem ile bireysel seviye tespiti yapılarak çalışanların bütün öncesi seviyesi ve Ek-1'de yer alan konular dışında almaları gereken eğitimler belirlenir.</p> <p>(5) İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri; çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliğine yönelik davranış değişikliği sağlamayı ve eğitimlerde aktarılan bilgilerin önemini çalışanlarca kavranmasını amaçlar.</p> <p>(6) Verilen eğitimin sonunda ölçme ve değerlendirme yapılır. Değerlendirme sonuçlarına göre eğitimin etkin olup olmadığı, belirlenerek ihtiyaç duyulması halinde, eğitim programında veya eğitimlerde değişiklik yapılır veya eğitim tekrarlanır.</p> <p>(7) Değişik:RG-5/3/2025-32832) Az tehlikeli sınıfta yer alan kamu kurumları ile 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ilk defa verilecek temel eğitimler ve tekrar verilecek temel eğitimler uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak verilebilir. 10 ve üzeri çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan özel işyerleri ile tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ilk defa verilecek temel eğitimler hariç çalışanlara tekrar verilecek temel eğitimler işveren tarafından işe ve işyerine özgü içeriğin hazırlanması ve gerekli uzaktan eğitim yönetim sisteminin sağlanması halinde uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak verilebilir.</p>	<p>MADDE 12 – Temel eğitimin düzenlenmesi</p> <p>MADDE 16 – Temel eğitimin ölçme ve değerlendirme usulleri</p> <p>(Madde 12/1) Temel eğitimler, çalışanların kolayca anlayabileceği şekilde bireysel ya da gruplar halinde düzenlenir.</p> <p>(Madde 12/2) Ek-1'de yer alan birinci, ikinci ve üçüncü konu başlıkları tüm işyerleri için uzaktan, yüz yüze veya iki yöntemin bir arada kullanılmasıyla verilebilir. İşveren, teknik olanaklar ve çalışanların ihtiyacı doğrultusunda yöntemi belirler.</p> <p>(Madde 12/3) Ek-1'de yer alan dördüncü konu başlığı;</p> <p>a) Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde uzaktan, yüz yüze veya iki yöntemin bir arada kullanılmasıyla,</p> <p>b) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yüz yüze, verilir.</p> <p>(Madde 12/4-5) [Uzaktan eğitim sistem gereksinimleri]</p> <p>(Madde 16/1) İşveren tarafından belirlenecek bir yöntem ile çalışanların bireysel seviye tespiti yapılarak temel eğitim öncesi seviyeleri belirlenir.</p> <p>(Madde 16/2) Temel eğitimin sonunda ölçme ve değerlendirme yapılır. Değerlendirme sınavları; uzaktan, yüz yüze veya iki yöntem bir arada kullanılarak yapılabilir.</p> <p>(Madde 16/3) Sınavlarda yüz puan üzerinden en az altmış puan alan katılımcılar başarılı sayılır. İlk sınavda başarısız olan katılımcılar en fazla iki defa daha ilgili sınavlara katılabilir. Bu sınavlarda başarısız olan katılımcılar temel eğitime yeniden katılmak zorundadır.</p> <p>(Madde 16/4) İşveren eğitimlerin etkinliğine dair değerlendirme yapar.</p>	<p>Bu madde yeni yönetmelikte köklü biçimde yeniden düzenlenmiştir. Önemli değişiklikler: (1) YENİ SINAV SİSTEMİ: Eski metinde 'ölçme ve değerlendirme' genel bir ilke olarak yer alırken yeni Madde 16'da 100 üzerinden 60 puan başarı kriteri, en fazla 2 ek sınav hakkı ve başarısız olmanın halinde eğitimin tekrar zorunluluğu getirilmiştir. (2) UZAKTAN EĞİTİM: Eski metinde koşullu olarak izin verilen uzaktan eğitim, yeni yönetmelikte konu başlığına göre (1-2-3. başlıklar = serbest; 4. başlık = tehlikeli/çok tehlikeli) yalnızca yüz yüze) ayrıntılı düzenlenmiştir. (3) Eski 7. fıkradaki karmaşık uzaktan eğitim koşulları daha sade bir yapıya kavuşturulmuştur.</p>
<p>(DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: Eğitimin Verilmesi ve Belgelendirilmesi)</p> <p>MADDE 13 – Eğitimi verebilecek kişi ve kuruluşlar</p> <p>(1) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri;</p> <p>a) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri,</p> <p>b) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi,</p> <p>c) Üniversiteler ile kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim birimleri, tarafından eğitimcilerin uzmanlık alanının Ek-1'de yer alan konulara uygun olması kaydıyla verilir.</p> <p>(2) Ayrıca çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri aşağıda sayılan kurum ve kuruluşlar tarafından da verilir:</p> <p>a) Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları.</p> <p>b) İşçi, işveren ve kamu görevlileri kuruluşları veya bu kuruluşlarca kurulan eğitim vakıfları ve ortaklaşa oluşturdukları eğitim merkezleri.</p> <p>c) Bakanlıkça yetkilendirilmiş eğitim kurumları.</p> <p>ç) Çalışanlara ücretsiz eğitim hizmeti veren ve kamu yararına kuruluş statüsüne haiz, eğitim amaçlı kurulmuş vakıflar.</p> <p>(3) İkinci fıkrada belirtilen kurum ve kuruluşlar bu eğitimleri bünyelerinde görevli; işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitici belgesine veya iş güvenliği uzmanlığı belgesine veya işyeri hekimliği belgesine sahip kişiler aracılığı ile verebilirler.</p>	<p>MADDE 10 – Temel eğitimi verebilecek kişi, kurum ve kuruluşlar</p> <p>(1) Temel eğitimler aşağıda belirtilen kişi, kurum ve kuruluşlar tarafından verilir:</p> <p>a) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri.</p> <p>b) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi.</p> <p>c) Üniversiteler ile kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim birimleri.</p> <p>ç) Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları.</p> <p>d) İşçi, işveren ve kamu görevlileri kuruluşları veya bu kuruluşlarca kurulan eğitim vakıfları ve bunların ortaklaşa oluşturdukları eğitim merkezleri.</p> <p>e) Çalışanlara ücretsiz eğitim hizmeti veren ve kamu yararına kuruluş statüsüne haiz, eğitim amaçlı kurulmuş vakıflar.</p> <p>(2) Eğitimcilerin uzmanlık alanının Ek-1'de yer alan konulara uygun olması şartı aranır. Birinci fıkranın (ç), (d) ve (e) bentlerinde sayılanlar bu eğitimleri bünyelerinde görevli; işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitici belgesine, iş güvenliği uzmanlığı belgesine veya işyeri hekimliği belgesine sahip kişiler aracılığı ile gerçekleştirir.</p> <p>(3) Uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak verilecek temel eğitim konularının içeriği birinci fıkrada yer alan kişi, kurum ve kuruluşlarca hazırlanır.</p>	<p>Eğitici kuruluşlar listesi birleştirilmiş ve sadeleştirilmiştir. Eski metinde iki ayrı fıkrada sayılan kuruluşlar yeni metinde tek fıkrada listelenmiştir. Önemli değişiklik: 'Bakanlıkça yetkilendirilmiş eğitim kurumları' yeni listeden çıkarılmıştır. Bu kritik bir değişikliktir; özel yetkili eğitim kurumları artık temel eğitimi veremeyecektir. Yeni 3. fıkra: uzaktan eğitim içeriklerinin de bu listede sayılan kuruluşlarca hazırlanması zorunluluğu getirilmiştir.</p>
<p>MADDE 14 – Eğitim verilecek mekânın nitelikleri</p> <p>(1) Eğitimler, uygulamaların da yapılmasına imkân verecek uygun ve yeterli bir mekânda yapılır.</p> <p>(2) Eğitim mekânlarında, uygun termal konfor şartları ve yeterli aydınlatma sağlanır.</p> <p>(3) Eğitimde kullanılacak araç ve gereçlerin, günün teknolojisine uygun olması sağlanır.</p>	<p>MADDE 15 – Yüz yüze verilecek temel eğitim mekânının nitelikleri</p> <p>(1) İşveren, yüz yüze verilecek temel eğitimlerde aşağıdaki şartları sağlar:</p> <p>a) Uygulamaların da yapılmasına imkân verecek uygun ve yeterli bir mekân.</p> <p>b) Eğitim mekânlarında, uygun termal konfor şartları ve yeterli aydınlatma.</p> <p>c) Eğitimde kullanılmak üzere günün teknolojisine uygun araç ve gereçler.</p>	<p>Madde içeriği aynı; yapı madde formatından bent formatına dönüştürülmüştür. Madde başlığına 'yüz yüze verilecek' ibaresi eklenmiştir; uzaktan eğitim için ayrı gereksinimler (Madde 12) düzenlendiğinden bu sınırlama mantıklıdır.</p>

<p>MADDE 15 – Eğitimlerin belgelendirilmesi</p> <p>(1) Düzenlenen işe başlama eğitimi, temel eğitim, bilgi yenileme eğitimi, ilave eğitim ve benzeri tüm eğitimler belgelendirilerek çalışanın özlük dosyasında saklanır. Temel eğitimlere ilişkin belgeler Ek-2'de yer alan örneğine uygun olarak düzenlenir. Çalışanın işten ayrılınca talep etmesi halinde ikinci bir nüsha düzenlenerek çalışana teslim edilir. Belgenin mümkün olan en kısa sürede verilmesinden ve belgede yer alan bilgilerin doğruluğundan işveren sorumludur. İkinci nüshada işverenin imzası yeterli olup, eğitici veya eğitimcilerin imzası aranmaz.</p> <p>(2) Eğitimlerin işyeri dışındaki bir kurum veya kuruluş tarafından verilmesi durumunda bu kurum veya kuruluşun unvanı da düzenlenen belgede yer alır.</p> <p>(3) 5 inci maddenin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca hazırlanan eğitim katılım tutanağında eğitimin düzenlendiği yer ve tarih, katılımcıların adı, soyadı ve imzası, eğitimcinin adı, soyadı ve imzası ile eğitimin konusu ve süresi yer alır.</p>	<p>MADDE 17 – Temel eğitimin belgelendirilmesi MADDE 24 – Eğitimlerin belgelendirilmesi</p> <p>(Madde 17/1) İşveren yüz yüze verilen temel eğitimlerde çalışanların katılımını; eğitimin düzenlendiği yer ve tarih, katılımcıların adı, soyadı ve imzası, eğitimcinin adı, soyadı ve imzası ile eğitimin süresi, eğitimde yer alan konu başlıklarını içerecek şekilde eğitim katılım tutanakları ile kayıt altına alır.</p> <p>(Madde 17/2) İşveren, temel eğitimlerin uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak verilmesi halinde çalışanların katılımını 12 nci maddenin dördüncü fıkrasında belirtilen verilerle kayıt altına alır.</p> <p>(Madde 17/3) İşveren, düzenlenen temel eğitimleri başarıyla tamamlayan çalışanlara, Ek-2'de yer alan örneğine uygun temel eğitim belgesi düzenler ve bu belgeleri çalışanın özlük dosyasında muhafaza eder.</p> <p>(Madde 17/4) Çalışanın işten ayrılınca talep etmesi halinde temel eğitim belgesinin bir örneği işveren tarafından imzalanarak çalışana teslim edilir.</p> <p>(Madde 17/5) Eğitimlerin 10 uncu maddenin birinci fıkrasında sayılanlar tarafından verilmesi durumunda eğitimi verenlerin unvanı da temel eğitim belgesinde yer alır.</p> <p>(Madde 24/1) İşveren, bu Yönetmelik kapsamında gerçekleştirilen diğer eğitimlerin tamamını belgelendirerek çalışanın özlük dosyasında saklanmasını sağlar.</p> <p>(Madde 24/2) Kanun kapsamında yürürlüğe konulan diğer ilgili mevzuatla çalışanlara ayrıca verilmesi gereken eğitimler çalışan ve işverenin imzası ile eğitim içeriği belirtilerek belgelendirilir.</p>	<p>Belgelendirme hükümleri yeni yönetmelikte iki ayrı maddeye bölünmüştür (temel eğitim belgesi, Madde 17, diğer eğitimler: Madde 24). Önemli yenilik: Belge düzenlenmesinde için artık temel eğitimden 'başarıyla' geçmek gerekmektedir (sınav başarı kriteri ile bağlantılı). Eski metinde 'katılanlar için' belge düzenlenirken yeni metinde 'başarıyla tamamlayanlar için' belge düzenlenmektedir. Ayrıca tutanakta 'konu başlıkları' da yer alacaktır.</p>
<p>MADDE 15/A – Uzaktan eğitimin temel prensipleri</p> <p>(1) Uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak gerçekleştirilen temel eğitimlerin Yönetmeliğin 12 nci maddesinde yer alan hükümlerini yanı sıra aşağıda yer alan hükümlere uyması gerekir:</p> <p>a) Kullanılan uzaktan eğitim yönetim sistemi uluslararası standartlara uygun, farklı kaynak ve farklı sistemlerde çalıştırılabilir, değişik eğitim setleri ile yeniden kullanılabilir, yönetilebilir ve izlenebilir, kullanıcıların ulaşmakta güçlük çekmeyeceği, sağlam ve kullanıcı talebini karşılayabilir nitelikte olur.</p> <p>b) (Değişik:RG-5/3/2025-32832) Uzaktan eğitim yönetim sistemi ile verilen eğitimler, az tehlikeli sınıfta yer alan kamu kurumları ile 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde senkron veya asenkron; 10 ve üzeri çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan özel işyerleri ile tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise senkron yapıda olur.</p> <p>c) Katılımcıların sisteme giriş ve çıkışları, sistemde geçirdikleri süreler, ölçüm ve değerlendirme sonuçları, kullanıcıların eğitimin ne kadarını tamamladığı ve benzeri veriler eğitim yönetim sistemi aracılığı ile kayıt altına alınır, izlenir ve raporlanır.</p> <p>ç) (Değişik:RG-5/3/2025-32832) Az tehlikeli sınıfta yer alan kamu kurumları ile 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde verilecek temel eğitim programının içeriği işe özgü olarak hazırlanır. 10 ve üzeri çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan özel işyerleri ile tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde verilecek temel eğitim programının içeriği ise katılımcıların eğitim seviyelerine uygun, işe ve işyerine özgü, çalışanların bildikleri, tanıdıkları iş ve çalışma ortamı öğeleri kullanılarak hazırlanır.</p>	<p>MADDE 12 – Temel eğitimin düzenlenmesi (4. ve 5. fıkralar - Uzaktan eğitim sistemi gereksinimleri)</p> <p>(Madde 12/4) Eğitimlerin uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak verilmesi halinde çalışanların uzaktan eğitim sistemine giriş ve çıkışları, eğitim tamamlama oranları, ölçüm ve değerlendirme sonuçları ve benzeri veriler kayıt altına alınır, izlenir ve raporlanır.</p> <p>(Madde 12/5) İşveren, uzaktan eğitim sisteminin;</p> <p>a) Kullanıcıların ulaşmakta güçlük çekmeyeceği, kullanıcı talebini karşılayabilir, yönetilebilir ve izlenebilir,</p> <p>b) İleri sarma, sekme veya pencere kapatma gibi eğitimin verimliliğini olumsuz etkileyecek hususları önleyecek,</p> <p>c) Belirli periyotlarda kısa soru veya önemli bilgi ve benzeri açılır pencereler aracılığıyla çalışanın eğitime aktif olarak katılımını destekleyecek, nitelikte olmasını sağlar.</p>	<p>Uzaktan eğitim sistemi gereksinimleri yeniden düzenlenmiştir. Eski metindeki 'uluslararası standartlara uygun', 'senkron/asenكرون' ve 'işyeri büyüklüğüne göre farklı kurallar' gibi teknik koşullar kaldırılmış; yerine daha işlevsel gereksinimler (ileri sarma engeli, aktif pencere pencereleri) getirilmiştir. Bu düzenleme, uzaktan eğitimi daha bağlayıcı ve denetlenebilir kılmayı amaçlamaktadır.</p>
<p>(BEŞİNCİ BÖLÜM: Son Hükümler)</p> <p>MADDE 16 – Yürürlükten kaldırılan yönetmelik</p> <p>(1) 7/4/2004 tarihli ve 25426 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.</p>	<p>MADDE 27 – Yürürlükten kaldırılan yönetmelik (BEŞİNCİ BÖLÜM: Çeşitli ve Son Hükümler)</p> <p>(1) 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.</p>	<p>Yürürlükten kaldırılan yönetmelik değişmiştir: Eski yönetmelik 2004 tarihli yönetmeliği kaldırmıyordu; yeni yönetmelik ise eski yönetmeliği (2013 tarihli) kaldırmaktadır. Bölüm başlığı 'Son Hükümler'den 'Çeşitli ve Son Hükümler'e dönüşmüştür.</p>
<p>GEÇİCİ MADDE 1 – Geçerli eğitimler (1. fıkra)</p> <p>(1) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce 16 nci madde ile yürürlükten kaldırılan Yönetmelik kapsamında verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri geçerli sayılır.</p>	<p>GEÇİCİ MADDE 1 – Geçerli eğitimler (1. fıkra)</p> <p>(1) Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce 27 nci madde ile yürürlükten kaldırılan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında verilen tüm eğitim ve bilgilendirmeler geçerli sayılır.</p>	<p>Hüküm öзде aynıdır. Atıf yapıldığı madde numarası (16'dan 27'ye) ve kaldırılan yönetmeliğin adı değişmiştir. Yeni metinde 'tüm eğitim ve bilgilendirmeler' ifadesi daha kapsamlı bir koruma sağlamaktadır.</p>
<p>GEÇİCİ MADDE 1 – Geçerli eğitimler (2. fıkra) (Ek:RG-24/5/2018-30430)</p> <p>(2) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten önce 6 nci maddenin birinci fıkrası kapsamında verilen eğitimler için hazırlanan eğitim belgeleri aynı maddenin dördüncü fıkrasında belirtilen düzenli aralıklar süresince geçerlidir.</p>	<p>GEÇİCİ MADDE 1 – Geçerli eğitimler (2. fıkra)</p> <p>(2) Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce temel eğitimler için hazırlanan eğitim belgeleri 14 üncü maddenin birinci fıkrasında belirtilen düzenli aralıklar süresince geçerlidir.</p>	<p>Hüküm öзде aynıdır. Madde numarası güncellenmiş ve ifade sadeleştirilmiştir.</p>
<p>GEÇİCİ MADDE 1 – Geçerli eğitimler (3. fıkra) (Ek:RG-24/5/2018-30430)</p> <p>(3) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten önce verilen işe başlama eğitimleri geçerlidir.</p>	<p>–</p>	<p>Eski 3. fıkra yeni yönetmelikte ayrıca düzenlenmemiştir. Genel 1. fıkranın kapsamı içinde değerlendirilebilir.</p>
<p>GEÇİCİ MADDE 1 – Geçerli eğitimler (4. fıkra) (Ek:RG-24/5/2018-30430)</p> <p>(4) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten önce verilen ancak mücbir sebeplerle belgelendirilmeyen işe başlama eğitimi, bilgi yenileme eğitimi ve ilave eğitimler bu fıkranın yürürlüğe girmesinden sonra 1 ay içerisinde belgelendirilir.</p>	<p>GEÇİCİ MADDE 1 – Geçerli eğitimler (3. fıkra)</p> <p>(3) Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce verilen ancak belgelendirilmeyen eğitim ve bilgilendirmeler Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden itibaren bir ay içerisinde belgelendirilir.</p>	<p>Hüküm öзде aynıdır. Yeni metinde 'mücbir sebepler' koşulu kaldırılmış; herhangi bir nedenle belgelendirilmeyen eğitimler de kapsama alınmıştır. Bu, kapsamı genişleten bir değişikliktir.</p>
<p>MADDE 17 – Yürürlük (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.</p>	<p>MADDE 28 – Yürürlük (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.</p>	<p>Birebir aynıdır. Madde numarası değişmiştir.</p>
<p>MADDE 18 – Yürütme (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.</p>	<p>MADDE 29 – Yürütme (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.</p>	<p>Birebir aynıdır. Madde numarası değişmiştir.</p>
<p>–</p>	<p>MADDE 9 – Temel eğitimin konuları [YENİ MADDE]</p> <p>(1) Temel eğitim, Ek-1'de yer alan konuları asgari olarak içerir.</p> <p>(2) Eğitim konularının içeriği; katılımcıların eğitim seviyelerine uygun, çalışanların görev yaptıkları alandaki iş ve çalışma ortamı öğeleri kullanılarak hazırlanır.</p> <p>(3) Ek-1'deki konuların anlatımında eğitime katılacakların ihtiyacı olan, işyerinin faaliyet alanında yer alan ve sektöre özgü hususlar göz önünde bulundurulur.</p> <p>(4) Ek-1'de yer alan dördüncü konu başlığının içeriği tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için; işyerinin risk değerlendirilmesi dokümanı, acil durum planı, bulunması halinde patlamadan korunma dokümanı ve iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında hazırlanan diğer dokümanlar dikkate alınarak işe ve işyerine özgü hazırlanır.</p> <p>(5) Az tehlikeli sınıftaki işyerleri için Ek-1'de yer alan dördüncü konu başlığının içeriği faaliyetin genel tehlike ve risklerini (yüksekte çalışma, yüksekten düşme, kapalı ortamda çalışma, yangın, özel risk taşıyan ekipmanla çalışma gibi) içerecek şekilde hazırlanır. Bu durumda işverenin işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirlerle ilişkin bilgilendirme yapma yükümlülüğü saklıdır.</p> <p>(6) Ek-1'de yer alan konu başlıkları ve içeriklere ilave olması halinde 13 üncü maddenin birinci fıkrasında belirtilen eğitim süresi, ilave edilen konuların kapsamı ve niteliği doğrultusunda işveren tarafından makul ölçüde artırılır.</p>	<p>Bu madde tamamen yenidir. Eski yönetmelikte Ek-1 konuları genel bir atıfıla belirtilmekteydi; yeni yönetmelikte eğitim içeriğinin nasıl hazırlanacağı ayrıntılı olarak düzenlenmiştir. Özellikle 'dördüncü konu başlığı' (işe özgü konular) tehlike sınıfları tehlike sınıflarına göre farklılaştırılmış ve tehlikeli/çok tehlikeli işyerlerinde risk değerlendirmesi dokümanına dayandırılması zorunlu tutulmuştur.</p>
<p>–</p>	<p>MADDE 26 – Elektronik imza ve arşiv [YENİ MADDE]</p> <p>(1) Bu Yönetmelik kapsamında hazırlanan belgeler; 15/1/2004 tarihli ve 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa uygun olarak imzalanabilir, eğitimlere ilişkin belgeler elektronik ve benzeri ortamlarda hazırlanıp arşivlenebilir.</p>	<p>Bu madde tamamen yenidir. Elektronik imza ve dijital arşiv konusunda açık bir yasal dayanak oluşturulmuştur. Eğitim belgelerinin artık fiziksel imza zorunluluğu olmaksızın düzenlenebileceği ve dijital ortamda arşivlenebileceği hükme bağlanmıştır. Bu dijital dönüşüm açısından önemli bir adımdır.</p>
<p>RENK AÇIKLAMALARI:</p>	<p>Yeşil arka plan (Yeni sütun); Yeni yönetmelikte karşılığı bulunan madde</p>	<p>Sarı: Küçük değişiklik / güncelleme</p>
<p>Mavi arka plan (Eski sütun); Eski yönetmelikte yer alan madde</p>	<p>–</p>	<p>–</p>
<p>Gri arka plan: İlgili sütunda karşılığı bulunmayan madde (boş)</p>	<p>–</p>	<p>Turuncu: Önemli değişiklik / yeni hüküm</p>