

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-51592363-045.01-84374603  
Konu : Yabancı Uyruklu Sigortalıların Meslek  
Kodu ve PEK Tutarları

16.11.2023

GENEL YAZI

Bilindiği üzere, 2013-11 sayılı Kurum Genelgesinin "2.2- Yabancı uyruklu çalışanların işe başlama tarihinin tespiti" başlıklı bölümünde;

*"Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından, çalışma izin belgeleri ile diğer bakanlıklar veya kurumlar tarafından verilen ve Çalışma Genel Müdürlüğüne gönderilen izin belgelerinin birer örneği ilgili SG M/SGM'lere intikal ettirilecek, çalışma izinleri ilgili mevzuat çerçevesinde yabancıların mesleki ve ödenecek ücret, iş yeri, çalışacağı adres gibi kriterler de değerlendirilerek verildiğinden ve verilen çalışma izni kısmi süreli ise bu durum da belgede belirtildiğinden, bunların izin belgesinde belirtilen iş yeri ve iş veren tarafından yine belgede belirtilen ücret tutarından az olmamak üzere kısmi süreli çalışma olup olmadığı hususu da göz önünde bulundurularak Kurumumuza bildirimlerinin yapılması sağlanacaktır."*

Yine 2015-25 sayılı Kurum Genelgesinin "1.2.3. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı" başlıklı bölümünün "1.2.3.1. Yabancı Çalışanlar" başlıklı alt bölümünde ise;

*"12/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sosyal Sigorta Teşkilatı Yönetmeliğinin, Sigortalının başlangıcı ve bildirim yükümlülüğü başlıklı 11 inci maddesinde; verenerce Kanununun 4 üncü maddesi birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan; Yabancı uyruklu kişilerin; çalışma izin belgesindeki izin başlangıç tarihinden itibaren 45 gün içinde ya da çalışma izin belgesinin iş verene tebliğ tarihi ile çalışma izin tarihinin farklı olması halinde çalışma izin belgesinin iş verene tebliğ tarihinden itibaren 45 gün, 11/4/2014 tarihinden itibaren 30 gün içinde Kuruma yapılan bildirimler de süresinde yapılmı sayılır.*

*hükümlerine yer verilmiştir.*

Bu başlamda Çalışma Genel Müdürlüğü'nden, yabancı çalışanların izin belgelerinin elektronik ortamda alınması ve sorgulanması sağlanmıştır olup il müdürlüklerimizde kullanılmaya başlanmıştır.

Buna göre her il müdürlüğü ümüz kendi bünyesindeki çalışma malar nedeniyle çalışma izni verilen yabancıların başvuru ekli, başvuru türü, yabancı T.C. kimlik numarası, il, ad soyad, baba adı, görevi, izin başlangıç ve bitiş tarihi, iş veren unvanı ve iş yeri numarası, ücret ve iletişim bilgileri gibi ihtiyaç duyulan tüm bilgilerin alındığı bu ekranlar vasıtasıyla bilgileri aylık bazda kontrol ederek izin bitiş tarihine kadar gerekli işlemleri yapacaklardır."

Açıklamaları yer almıştır.

Diğer yandan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'ndan alınan 3/11/2023 tarihli ve 304295 sayılı yazıda;

Bakanlık tarafından düzenlenen "çalışma izin" belgelerinde, yabancıların çalışacağı mesleğin belirlenmesi halinde, yabancıyı istihdam eden/edecek iş verenler tarafından Kuruma bildirilen



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

mesleklerin uyumlu olmadığı, yine çalışmaya izin belgelerinde yer alan yabancının alacağı ücret ile ilgili işverenlerin Kuruma bildirdiği aylık sigorta primine esas kazançlarının (SPEK) farklılıklar arz ettiği, çalıştırılacak yabancılar için belirlenen / taahhüt edilen ücretlerin altında SPEK beyan edildiği,

Sosyal Güvenlik Kurumunun 2013-11 sayılı Genelgesinde belirtildiği üzere, çalışmaya izinleri ilgili mevzuat çerçevesinde yabancının mesleği ve ödenecek ücret, iş yeri, çalışacağı adres gibi kriterler değerlendirilerek verildiğinden ve verilen çalışmaya izni kısmi süreli ise bu durum da belgede belirtildiğinden, bunların izin belgesinde belirtilen iş yeri ve işveren tarafından yine belgede belirtilen ücret tutarından az olmamak üzere kısmi süreli çalışmaya olup olmadığı hususu da göz önünde bulundurulurken Kuruma bildirimlerinin yapılmasının sağlanmasının uygun olacaktır,

Sosyal Güvenlik Kurumunun 2015-25 sayılı Genelgesinin 1.2.3 ve 1.2.3.1 maddelerindeki uygulama esas alınarak; yabancı çalışanların izin belgelerinin Bakanlıktan elektronik ortamda alınıp sorgulanmasının sağlandı (ba vuru ekli, ba vuru türü, yabancı T.C. kimlik numarası, il, ad soyad, baba adı, görevi, izin başlangıç ve bitiş tarihi, işveren unvanı ve iş yeri numarası, ücret ve iletişim bilgileri) ve il müdürlüklerince kullanılmaya başlandığından, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri /Hizmet Merkezleri tarafından ilgili veri paylaşım sisteminden bilgileri aylık bazda kontrol ederek izin bitiş tarihine kadar bildirimlerin çalışmaya izin belgesiyle uyumlu olup olmadığının kontrol edilmesi, eksik ücret bildirimlerinin tespiti halinde aradaki fark kadar işverenden ek tahakkuk istenmesi, düzeltilmemesi halinde işe resen düzenlenmesi gerektiği,

Belirtilmiştir.

Bu doğrultuda, Bakanlık Makamının 15/11/2021 tarihli 60713 sayılı Olur'ları uyarınca Çalışmaya ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'ndan alınan ve yukarıda belirtilen hususlar göz önüne alınarak işlemlerin yapılması ve bu hususlara riayet edilmesinde gerekli önemin gösterilmesi gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

Sava ALIÇ  
Genel Müdür V.

**Dağıtım:**

**Gereği:**

Tüm Teftiş Kurumlarına

**Bilgi:**

Çalışmaya ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı  
Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.