

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü  
Bağımsız ve Hizmet Akdiyle Çalışanlar Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı

Sayı : 69053920-ÖG-201.01.99-E.  
19735846

16/12/2019

Konu : İşe Giriş ve İşten Ayrılışı  
Bildirilmeyen Sigortalılar

SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNE  
İSTANBUL

İlgi: 22/10/2019 tarih ve 21593386-207.99-E.16149312 sayılı yazı.

İlgide kayıtlı yazınız ve eklerinin tetkikinde; işe giriş veya işten ayrılış bildirgelerindeki tarih ile aylık prim hizmet belgelerindeki tarihler arasında uyumsuzluk olan durumlarda istenilecek belgeler ve uygulanacak idari para cezaları hakkında tereddüt hasıl olduğu anlaşılmıştır.

5510 sayılı Kanunun "Sigortalı bildirimi ve tescili" başlıklı 8 inci maddesinde; işverenlerin, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılan kişileri, 7 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sigortalılık başlangıç tarihinden önce, sigortalı işe giriş bildirgesi ile Kuruma bildirmekle yükümlü oldukları talimatlandırılmıştır.

Sigortalıları 5510 sayılı Kanunun 8 inci maddesi kapsamında bildirmeyen işverenler hakkında 102 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında her bir sigortalı için asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanmaktadır.

Yine aynı Kanunun, 86 ncı maddesinin yedinci fıkrasında; Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca, fiilen yapılan denetimler sonucunda veya işyeri kayıtlarından yapılan tespitlerden ya da kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatı gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde veya kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar tarafından düzenlenen belge veya alınan bilgilerden çalıştığı anlaşılan sigortalılara ait olup, bu Kanun uyarınca Kuruma verilmesi gereken belgelerin yapılan tebligata rağmen bir ay içinde verilmemesi veya noksan verilmesi halinde, bu belgeler Kurumca re'sen düzenlenir ve muhteviyatı sigorta primleri Kurumca tespit edilerek işverene tebliğ edileceği, hüküm altına alınmıştır.

SSİY'nin 103 üncü maddesinin beşinci fıkrasında işyerlerinde; ay içinde bazı işgünlerinde çalıştırılmadığına veya eksik ücret ödendiğine dair belgeleri Kuruma verilmeyen veya verilen bu belgeler Kurumca geçerli sayılmayan sigortalılar ile ilgili olarak düzenlenmesi gereken sigortalı işe giriş bildirgesi, sigortalı işten ayrılış bildirgesi ve aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar prim hizmet belgesinin ünitece yapılacak bir ay süreli tebligat ile ilgili işveren veya alt işverenden isteneceği, söz konusu belgelerin yapılan tebligata rağmen verilmediği takdirde ünitece re'sen düzenleneceği öngörülmüştür.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü  
Bağımsız ve Hizmet Akdiyle Çalışanlar Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı

Buna göre;

Sigortalı işe giriş/işten ayrılış bildirgesi verilmekle beraber bu bildirmede belirtilen işe giriş/işten ayrılış tarihinin aylık prim ve hizmet belgesinde belirtilen tarihten farklı olması halinde, aksine bir tespit olmadığı sürece aylık prim ve hizmet belgesindeki işe giriş/işten ayrılış tarihinin esas alınarak işe giriş/işten ayrılış bildirgesinin aylık prim ve hizmet belgesindeki işe giriş/işten ayrılış tarihine göre düzenlenmesi,

İşe giriş/işten ayrılış bildirgesinin aylık prim ve hizmet belgesine göre düzenlenmesi halinde, işverence daha önce verilen işe giriş/işten ayrılış bildirgesinin verildiği tarih, yeni işe giriş/işten ayrılış tarihinin verilme süresi içinde ise işe giriş/işten ayrılış tarihinin düzeltilmesi nedeniyle idari para cezası uygulanmaması,

Ayrıca, sigortalı işe giriş bildirimlerinin ve sigortalı işten ayrılış bildirimlerinin işverenden talep edilmesi, bir ay içinde verilmemesi halinde re'sen düzenlenmesi ve işe giriş bildirgesinden dolayı her bir sigortalı için asgari ücret tutarında, işten ayrılış bildirgesinin verilmemesi halinde ise asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanması, gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

Erdoğan ÜVEDİ  
Daire Başkanı



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.